Geschäftsbericht

2022

Stiftung OdA Gesundheit und Soziales
im Kanton Solothurn

Inhalt

Jahresbericht 2022 3
Bericht der Revisionsstelle 6
Bilanz per 31.12.2022 7
Betriebsrechnung per 31.12.2022 8
Wort der Geschäftsführerin 9
Blick in die Zukunft unserer AGS-Lernenden 11
Wechsel auf PiA im Bildungsgang FaBe 13
Die SOdAS Mitarbeiter stellen sich vor: 14

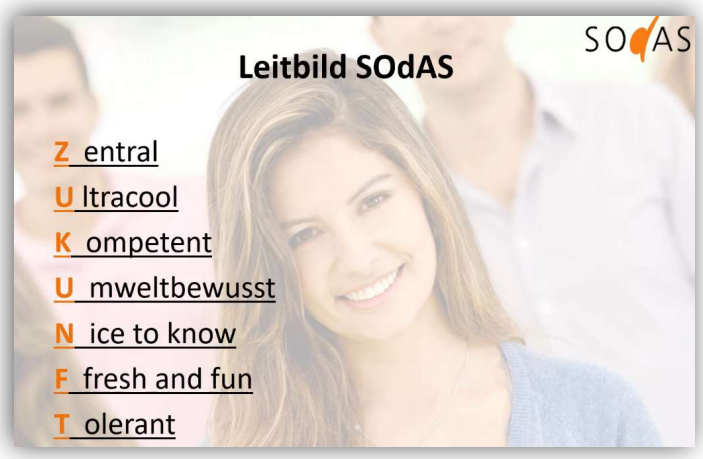
Jahresbericht 2022

„Nichts auf der Welt ist so mächtig wie eine Idee, deren Zeit gekommen ist“

Victor *Hugo*

Wir hatten den Anspruch ein unserer Werte entsprechendes, den erarbeiteten Grundlagen und für junge Menschen ansprechendes Leitbild zu erstellen.

Dieses neue Leitbild begleitet uns in den nächsten Jahren. Gemeinsam hat die strategische und die operative Ebene dieses entwickelt.



In einem zweiten Strategieworkshop hat die strategische und operative Ebene die Strategie 2023 bis 2026 erarbeitet. Eine Vision wurde formuliert und auf die Zukunft ausgerichtete, strategische Handlungsfelder formuliert. Es erwarten uns einige spannende Herausforderungen, welche wir motiviert gemeinsam angehen werden.

Der Stiftungsrat traf sich für fünf Sitzungen. Er überprüfte die gesetzten Ziele und die finanzielle Entwicklung der SOdAS. Ebenso wurden Reglemente überarbeitet und auf den neusten Stand gebracht. Der

Stiftungsrat setzte sich aber auch mit der Nachfolgelösung und Rekrutierung einer neuen Geschäftsführung auseinander. Ursula Grüring geht im Herbst 2023 in Pension. Ebenfalls feiert die SOdAS bald ihr 20- jähriges Jubiläum. Da wollen wir zurückzuschauen und Vergangenes würdigen, aber auch einen Ausblick in die Zukunft wagen. Die Schülerzahlen steigen und das Unternehmen wächst.

Die Bildungskommission traf sich zu drei Sitzungen. Der Austausch mit der Fachkommission war uns ein wichtiges Anliegen. Nach einem Jahr galt es zu evaluieren, was noch verbessert werden kann. Grundsätzlich sind sich die Verantwortlichen einig, der Ansatz ist richtig und wir können noch Prozesse optimieren. Die Nähe zur Praxis ist uns ein wichtiges Anliegen. Sie bereichert die Ausbildung.

Der Verwaltungskommission traf sich zu einer Sitzung. Die Jahresrechnung wurde genau geprüft. Ebenfalls hat sie die Budgetphase begleitet und das Budget dem Stiftungsrat vorgelegt.

Ausbildungsverpflichtung

Die Steuerungskommission traf sich im Sommer zur obligaten Sitzung. Die zu erfüllenden Ausbildungspunkte wurden erreicht. Deshalb stellte sich die Frage, ob das Reglement eine Anpassung benötigt. Der Mangel an Fachpersonen hat nicht abgenommen. Wenn das Reglement greifen würde, sollten wir genügen Fachpersonal ausbilden. Ebenfalls zeigen sich weitere Defizite im Reglement, welche angegangen werden sollten. Der Entscheid eine Arbeitsgruppe zur Überarbeitung des Reglements wurde gefällt.

Die Arbeitsgruppe traf sich zu einer Sitzung. Die Annahme der Pflegeinitiative stoppte die Weiterarbeit der Arbeitsgruppe. Das Reglement muss kompatibel sein mit der Umsetzung der Pflegeinitiative. Die Arbeit wird wieder aufgenommen, sobald die Eckpfeiler bekannt sind.

Immer noch sehen Organisationen den Einkauf von Ausbildungspunkten oder den Malus als Busse an. Dabei ist es eine finanzielle Abgeltung für diejenigen Betriebe, welche mehr Ausbildungsleistungen erbringen als gefordert. Also auch für „Andere“ ausbilden. Ausbildung kostet und mit dem Verkauf von Punkten erhalten diese Betriebe einen Teil ihres Aufwands zurück.

Vielen Dank

An dieser Stelle möchte ich dem Stiftungsrat herzlich danken für die konstruktive Zusammenarbeit. Die eingebrachten Erfahrungen und Meinungen führten zu guten Diskussionen und Auslegeordnungen. Der Stiftungsrat hat gute Teamarbeit geleistet.

Ein grosser Dank geht an das operative Team unter der Geschäftsführerin Ursula Grüring für die Mitarbeit an der Strategie aber auch für ihre engagierte Arbeit in der SOdAS. Nur gemeinsam gelingt eine gute praxisorientierte Ausbildung.

Gigi Griesser führt den Fachbereich Finanzen mit Weitsicht und sehr professionell. Ebenso danken möchte ich für die gute Umsetzung des Leistungsauftrags Ausbildungsverpflichtung.

Ein Merci auch den vielen Berufsbildnerinnen und Berufsbildnern, den Dozentinnen und Dozenten und unseren Partnern. Die Zusammenarbeit mit den kantonalen Behörden im Amt für Berufsbildung, den Mittel- und Hochschulen war bereichernd, auch ihnen vielen Dank.

Mili Marti

Präsidentin Stiftungsrat SOdAS

Bericht der Revisionsstelle

ROVEDYMA
TREUHAND AG
SINCE1991
Buchhaltung
Revision
Lohnwesen
Beratung

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision
an den Stiftungsrat der

Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Organisation vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Grenchen, 30. Mai 2023

ROVEDYMA TREUHAND AG
Leitender Revisor:

Roger Rossier
Dipl. Betriebsökonom FH
Zugelassener Revisor

Bilanz per 31.12.2022

Stiftung OdA
Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn, Grenchen

Bilanz

	Anhang Position	31.12.22		31.12.21	
Aktiven		**CHF**	**%**	**CHF**	**%**
Umlaufvermögen					
Flüssige Mittel	3.1	906'516.43	70.4%	844'066.87	70.3%
Kzf. gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	3.2	13'740.00	1.1%	13'462.50	1.1%
Forderungen aus Lieferungen/Leistungen	3.3	33'967.18	2.6%	54'503.28	4.5%
Übrige Forderungen	3.4	3'500.00	0.3%	16'000.00	1.3%
Aktive Rechnungsabgrenzungen		63'745.25	5.0%	37'349.65	3.1%
Aktive Abgrenzungen Subventionen		184'366.00	14.3%	152'906.00	12.7%
Total Umlaufvermögen		**1'205'834.86**	**93.7%**	**1'118'288.30**	**93.1%**
Anlagevermögen					
Mobile Sachanlagen	3.5	80'934.03	6.3%	82'578.13	6.9%
Total Anlagevermögen		**80'934.03**	**6.3%**	**82'578.13**	**6.9%**
Total Aktiven		**1'286'768.89**	**100.0%**	**1'200'866.43**	**100.0%**
Passiven					
Kurzfristige Verbindlichkeiten					
Verbindlichkeiten aus Lief./Leistungen		31'598.35	2.5%	21'220.58	1.8%
Übrige Verbindlichkeiten	3.6	88'406.13	6.9%	56'821.48	4.7%
Passive Rechnungsabgrenzungen	3.7	50'676.72	3.9%	109'708.32	9.1%
Total kurzfristiges Verbindlichkeiten		**170'681.20**	**13.3%**	**187'750.38**	**15.6%**
Fonds üK FaBe zweckgebunden		86'710.00	6.7%	100'100.00	8.3%
Total zweckgebundenes Fondskapital		**86'710.00**	**6.7%**	**100'100.00**	**8.3%**
Total Fremd- und zweckgeb. Fondskapital		**257'391.20**	**20.0%**	**287'850.38**	**24.0%**
Grundkapital		118'000.00	9.2%	118'000.00	9.8%
Gebundenes Kapital (freie Fonds)		513'400.53	39.9%	521'300.53	43.4%
Erarbeitetes freies Kapital		397'977.16	30.9%	273'715.52	22.8%
Total Organisationskapital	Fonds-Rg.	**1'029'377.69**	**80.0%**	**913'016.05**	**76.0%**
Total Passiven		**1'286'768.89**	**100.0%**	**1'200'866.43**	**100.0%**

Betriebsrechnung per 31.12.2022

Stiftung OdA
Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn, Grenchen

Betriebrechnung

Betriebsrechnung nach dem Gesamtkostenverfahren	Anhang Position	01.01.22 - 31.12.22		01.01.21 - 31.12.21	
		CHF	%	CHF	%
Betriebsertrag					
Dienstleistungsertrag		1'353'094.65	72.68%	1'322'867.50	71.29%
Beiträge Öffentliche Hand		411'816.00	22.12%	431'312.00	23.24%
Übrige Erträge (inkl. Parkgebühren)		100'202.75	5.38%	106'235.65	5.72%
Verluste/Veränderungen Wertber. Forderungen		-3'485.40	-0.19%	-4'687.00	-0.25%
Total Betriebsertrag		**1'861'628.00**	**100.00%**	**1'855'728.15**	**100.00%**
Aufwand Kursmaterial		-82'298.09	-4.42%	-60'643.89	-3.27%
Aufwand Dienstleistungen		-80'039.40	-4.30%	-90'261.80	-4.86%
Total Aufwand Material und Dienstleistungen		**-162'337.49**	**-8.72%**	**-150'905.69**	**-8.13%**
Bruttoergebnis nach Material und Dienstleist.		**1'699'290.51**	**91.28%**	**1'704'822.46**	**91.87%**
Personalaufwand	4.1	**-1'237'963.65**	**-66.50%**	**-1'176'978.86**	**-63.42%**
Bruttoergebnis nach Material, DL und Personal		**461'326.86**	**24.78%**	**527'843.60**	**28.44%**
Raumaufwand		-170'980.90	-9.18%	-173'466.16	-9.35%
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz		-65'889.63	-3.54%	-69'856.15	-3.76%
Sachversicherungen		-2'366.90	-0.13%	-2'365.50	-0.13%
Energie und Entsorgung		-7'438.60	-0.40%	-4'855.36	-0.26%
Verwaltungsaufwand	4.2	-101'712.48	-5.46%	-86'788.09	-4.68%
Werbung	4.3	-10'853.51	-0.58%	-2'477.05	-0.13%
Total Übriger Betriebsaufwand		**-359'242.02**	**-19.30%**	**-339'808.31**	**-18.31%**
EBITDA (Ergebnis vor Abschreibungen, Zinsen)		**102'084.84**	**5.48%**	**188'035.29**	**10.13%**
Abschreibungen	3.5	-48'355.70	-2.60%	-48'120.28	-2.59%
EBIT (Ergebnis vor Zinsen)		**53'729.14**	**2.89%**	**139'915.01**	**7.54%**
Finanzertrag		586.35	0.03%	1'944.50	0.10%
Finanzaufwand		-445.80	-0.02%	-1'677.44	-0.09%
Ausserord. Ertrag	4.4	56'254.18	3.02%	62'213.80	3.35%
Ausserord. Aufwand	4.4	-7'152.23	-0.38%	-28'290.78	-1.52%
Jahresergebnis vor Fondsrechnung		**102'971.64**	**5.53%**	**174'105.09**	**9.38%**
Entnahme aus zweckgebundenen Fonds		13'390.00	0.72%	15'400.00	0.83%
Jahresergebnis vor Veränderung Organ. Kapital		**116'361.64**	**6.25%**	**189'505.09**	**10.21%**
Veränderung Gebundenes Kapital		7'900.00	0.42%	-152'100.00	-8.20%
Veränderung Freies Kapital		-124'261.64	-6.67%	-37'405.09	-2.02%
Ergebnis nach Veränderung Organ.Kapital		**0.00**	**0.00%**	**0.00**	**0.00%**

Wort der Geschäftsführerin

Review

Als Geschäftsführerin der SOdAS darf ich auf ein interessantes, ereignisreiches Jahr zurückblicken.

Es hat sich mir wiederum gezeigt, dass das Team SOdAS eine starke Einheit ist, welche neue Mitarbeitende wohlwollend aufnimmt und unterstützt. Es ist ein Team, welches an Herausforderungen wächst und gemeinsam den Weg weitergeht.

Für mich als Geschäftsführerin im letzten «Amtsjahr» ist es beruhigend zu wissen, dass «mein» Team bereit ist, Neues anzunehmen und Belastungen mitzutragen.

Ein herzliches Dankeschön spreche ich ebenfalls der Präsidentin des Stiftungsrates sowie dem gesamten Stiftungsrat aus. In all den Jahren als Geschäftsführerin wurde ich unterstützt und durfte Wertschätzung spüren.

Es ist schön zu sehen, dass der Stiftungsrat im Strategieprozess, welcher im November 2022 abgeschlossen wurde, Mut bewiesen hat und mit der Strategie 2023-2026 auf Weiterentwicklung und Wachstum setzt und für die damit einhergehenden Veränderungen offen ist.

«Wer neue Wege gehen will, muss alte Pfade verlassen»

Manfred Grau

Future prospects

Ich freue mich, meine Aufgaben als Geschäftsführerin per 1. September 2023 in die Hände von Nicole Bourtscheidt zu übergeben. Sie wird die SOdAS mit neuen Ideen, grosser Motivationen und Kompetenz führen und in eine erfolgreiche Zukunft begleiten. Ich wünsche Nicole bereits heute alles Gute und bin überzeugt, dass sie zusammen mit dem Team das Boot durch die sicherlich kommenden Stürme steuern wird.

Ursula Grüring

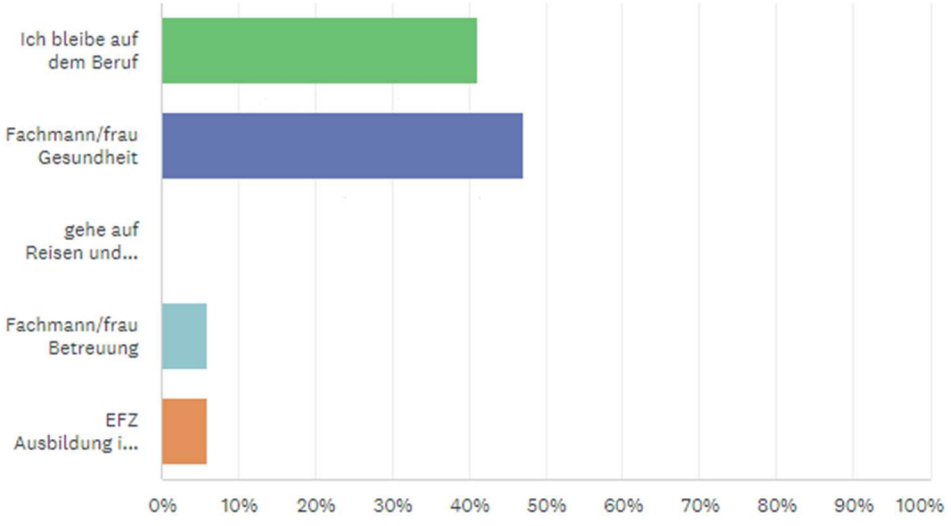
Geschäftsführerin

Blick in die Zukunft unserer AGS-Lernenden

Bei der Abschlussklasse der AGS-Lernenden wurde im letzten üK eine kleine Umfrage durchgeführt.

Auf die Frage der 34 Teilnehmer/innen (2 männliche und 32 weibliche Lernende) ob es ihre erste Grundausbildung sei, war es für 88 % der Lernenden die erste Ausbildung. 26 Teilnehmer/innen kamen aus der Langzeitpflege, 4 aus der Spitex und 4 aus sozialen Institutionen.

Auf die Frage, „was machen Sie nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung zur/zum AGS?“ erhielten wir folgende Antworten.



ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN	
Ich bleibe auf dem Beruf	41,18 %	14
Fachmann/frau Gesundheit	47,06 %	16
gehe auf Reisen und schaue dann weiter	0,00 %	0
Fachmann/frau Betreuung	5,88 %	2
EFZ Ausbildung in einem anderen Beruf (nicht Gesundheitswesen)	5,88 %	2
GESAMT		34

47% der Absolventen wird den Sprung in die nächsthöhere Ausbildung als Fachmann/-frau Gesundheit anstreben. Dies zeigt die Motivation der jungen Berufsleute, sich durch die Möglichkeiten in unserem Bildungssystem weiterzuentwickeln und zu wachsen.

Vielleicht hatte der griechische Philosophe Sokrates mit seinem Zitat doch nicht ganz recht?

Die Jugend liebt heutzutage den Luxus. Sie hat schlechte Manieren, verachtet die Autorität, hat keinen Respekt vor älteren Leuten und schwatzt, wo sie arbeiten soll. Die jungen Leute stehen nicht mehr auf, wenn Ältere das Zimmer betreten. Sie widersprechen ihren Eltern, schwadronieren in der Gesellschaft, verschlingen bei Tisch die Süßspeisen, legen die Beine übereinander und tyrannisieren ihre Lehrer.

Sokrates

Ein grosses Dankeschön an alle Ausbildungsbetriebe, die mit viel Kraft und Empathie, die nächste Generation Fachkräfte ausbildet und dem Fachkräftemangel entgegenwirkt.

Die Deklaration Ausbildungsverpflichtung 2022 ist abgeschlossen und die gesamte Auswertung wird ab 1. Juli 2023 auf unserer Homepage unter Ausbildungsverpflichtung (sodas.ch) veröffentlicht.

Das Geschäftsjahr 2022 konnte mit einem erfreulichen Ergebnis abgeschlossen werden. Der Gewinn wird dem erarbeiteten Kapital zugewiesen, um die Pläne aus der neuen Strategie 2023 - 2026 zu ermöglichen.

Schauen wir mit viel Elan und Hoffnung in die Zukunft.

Gigi Griesser

Leiterin Finanzen und Administration

Wechsel auf PiA im Bildungsgang FaBe

Die FaBe's sind vor rund 2 Jahren gestartet mit dem PiA. Anfänglich war dies eher harzig, da die Praxis Teils keine Möglichkeit hatte, digitale Arbeitsplätze zu schaffen, beziehungsweise noch keine hatten. Zudem waren die erarbeitenden Bildungsinstrumente der alten BiVo stark vertreten, sodass diese weiterhin als Stütze genutzt wurde. Dadurch meldeten sich auch weniger BB oder BBV an den PiA Schulung an.
Seit die FaBe Lernenden im ersten üK vertieft in das PiA Tool eingeführt werden, steigen die Nachfragen von der Praxis, bezüglich PiA Schulungen.
Die Ausbildungsinstrumente der neuen BiVo, welche von Savoirsocial stammen, wurden direkt ins PiA implementiert und werden nun von der Praxis vermehrt genutzt.

Manuel Kupferschmid, BV FaBe

Die SOdAS Mitarbeiter stellen sich vor:

Lucia Alonso, Betriebsunterhalt

Andrea Baumgartner / Administration

Nicole Begert, Betriebsunterhalt

Nadine Bertholjotti, Chefexpertin FaGe

Michèle Delaquis, BV und Chefexpertin AGS

Stefan Discö, Betriebsunterhalt

Verica Gadza, Administration

Ursula Grüring, Geschäftsführerin

Gigi Griesser, Finanzen und Administration

Jana Kamm, Lernende KV

Manuel Kupferschmid, BV FaBe

Fabio Lopez, BV FaGe

Alexandra Ruch, Verantwortliche LTT-P

Sophie Sander, Mitarbeiterin HF-P
Mira Zeqiri, Leiterin Fachstelle HF-P

Samuel Zulliger, Informatik